

## Liderança e Gestão de Pessoas

# Contexto Atual para Liderança e Gestão de Pessoas

Professor: Marcos Ferreira Martins

## Referência Bibliográfica

---

Robbins, Stephen P. - Fundamentos do Comportamento Organizacional – 8ª. Edição – Pearson Prentice Hall

### Introdução

Essa aula promove uma discussão introdutória sobre como o tema Capital Humano tem sido abordado nas organizações contemporâneas. O objetivo dessa disciplina é capacitá-lo para que você entenda o comportamento e as relações humanas dentro das organizações, seja você líder ou liderado.

### O mundo contemporâneo

A velocidade com que as mudanças vem ocorrendo mundo contemporâneo leva-nos a refletir que aprender como se comportar adequadamente para esse ambiente pode nos ajudar a se diferenciar no mercado de trabalho.

### O valor das pessoas nas organizações

Desde o nascimento até o desenvolvimento completo de uma organização, entre todos os ativos necessários para que ela funcione, o capital humano é o principal ativo entre todos.

### Indicadores de desempenho

A manutenção dos conceitos organizacionais (missão, visão, valores e princípios) associados a manutenção de um bom clima organizacional contribuem para melhores resultados empresariais, deixando clientes mais satisfeitos e contribuindo para a retenção de talentos.

### Os desafios das organizações

Pesquisas identificam e apontam os principais desafios para as lideranças nas organizações. Na sua maioria tem a ver com o capital humano.

## O RH fora do RH

Os papéis do RH são assumidos pelas outras áreas da organização e suas lideranças, que vão desde a definição do perfil e seleção de pessoas até nas questões relacionadas a desenvolvimento de carreira.